

Аналитическая справка о социальном партнерстве в МАОУ СОШ № 17

На протяжении своей деятельности профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 17 проводит работу по развитию социально-экономических отношений между работодателем Андросовым Владиславом Яковлевичем и профкомом, основанную на соблюдении сторонами трудового законодательства и других нормативных актов.

Действующий коллективный договор ориентирован на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения.

Администрация в лице директора Андросова В.Я. и представителя коллектива – председателя первичной профсоюзной организации – Гервятовской И.Н. определили план мероприятий по реализации принятых договоренностей, что позволило добиться определенной стабильности в вопросах применения трудового законодательства, финансирования образовательной организации, условий труда, режима работы, возможностей переподготовки и повышения квалификации, а главное, оплаты труда.

Профсоюзный комитет участвовал в решении вопроса развития и укрепления материальной базы образовательной организации, планов ремонта школьных помещений, контролировал выплату заработной платы. Заработная плата выплачивается вовремя перечислением на банковскую карту.

Выполняются:

-«Положение об оплате труда МАОУ СОШ № 17», а также все локальные нормативные акты, согласованные с профсоюзным комитетом.

Подготовленный профсоюзным комитетом социальный паспорт стал ориентиром для совместных дальнейших действий профсоюзного комитета и администрации школы по облегчению социальных гарантий, сохранению кадрового потенциала.

В рамках социального партнерства уделяется внимание выполнению трудового законодательства. Выполняя функции контроля, профсоюзный комитет проводил проверку заключения трудовых договоров с работниками учреждения. В результате проверки соблюдения трудового законодательства администрацией учреждения и правил внутреннего трудового распорядка внесены дополнения, улучшающие положение работников, внесены дополнения к коллективному договору.

Согласно графику, утвержденному директором и согласованному с профсоюзным комитетом, проводятся медицинские осмотры, проведена

диспансеризация работников в возрасте от 35 до 55 лет. Многие сотрудники отдохнули за счёт средств профсоюза в Ольгинке.

В соответствии с законодательством соблюдаются гарантии деятельности профсоюзной деятельности, включенные в коллективный договор.

Для освещения деятельности первичной профсоюзной организации создана страница на сайте школы. Члены первичной профсоюзной организации являются активными читателями газет «Мой профсоюз» и «Человек труда».

Из вышесказанного следует, что обязательства коллективного договора выполняются обеими сторонами социального партнерства в полном объеме.

Директор МАОУ СОШ № 17
Председатель ПК МАОУ СОШ № 17

В.Я. Андросов
И.Н. Гервятовская